Jak efektivně využívat AI na úřad

Klíčové základní funkce

1. Plošně sjednotit základy
2. Aktivovat lidi a vedoucí ke změně
3. Vytvořit prostředí pro dlouhodobou změnu

#učimerybařit

AI na úřad

Digitální technologie a **umělá inteligence významně mění způsob práce** napříč různými sektory. Moderní nástroje, které otevírají nové možnosti spolupráce a efektivity, by neměly chybět ani ve veřejné správě. Proto vznikl **bezplatný vzdělávací program AI na úřad**, jehož cílem je ukázat vám, jak AI bezpečně zavést do své praxe.

CHCI VZDĚLÁNÍ PRO CELOU ORGANIZACI

Příležitost k rozvoji digitálních kompetencí

Pracujete-li ve **státní správě, na krajském úřadu, v městské samosprávě či pro jinou veřejnou instituci**, může nyní rozšířit digitální kompetence své i svých kolegů promyšleně a s výhledem do budoucna. Využijte jedinečnou příležitost k jejich strategickému posílení – a to **zcela zdarma**.

Úřad vlády České republiky a Microsoft připravily **bezplatný vzdělávací program AI na úřad**, který pomáhá nejen jednotlivcům, ale i celým úřadům osvojit si digitální dovednosti a lépe porozumět novým technologiím a aplikacím, jako jsou **Microsoft Teams, Outlook, Planner a Copilot Chat**.

Proč by vás to mělo zajímat?

- **Nemusíte řešit rozpočet – vzdělávání je pro všechny účastníky zcela zdarma a to až do 30. 6. 2026.**
- **Pochopíte, co znamená digitální produktivita a budete moci naplno využívat AI, cloud a těžit z týmové spolupráce.**
- **Celý váš tým získá důkladné proškolení v používání Copilot Chatu, čímž se otevírá státní správě cesta do světa AI.**
- **Zefektivníte práci s aplikacemi Microsoft 365 a umělá inteligence se stane přirozenou součástí vašich pracovních postupů.**

Aktuální čísla k 19.5.2026

Počet organizací	68
Počet přidělených licencí	38485
Počet využitých licencí	8390
Přehraných videí	342092
Dokončených aktivit	168531

#coneměříš,neřídíš

Jak vypadá zavádění změny?

Přání ≠ Potřeba

Sponzor / sponzoři

Projektový člověk

Vedoucí / manažeři

Ambasadoři

1) Plošně sjednotit základy

Online kurzy - Nezahltit - zatím plošně

- Mindset
- Základy M365
- Základy AI

Naučit nový návyk - není to benefit

- Kontinuální vzdělávání je základ
- Podpořit důvěru
- Vzbudit zvědavost

Reporty - jasné měřitelný posun

- Data o tom, jak uživatel přistupuje ke změně
- Jednoduše odhalitelné „anomalie“
- Dá se vázat na změnu chování

Dobrovolné microlearningy

- M365 - většina
- Copilot Chat i M365
- Produktivita

2) Aktivovat zaměstnance a manažery ke změně

Porady oddělení

Sdílejte, co jste se naučili nového z AI na úřad pro sebe

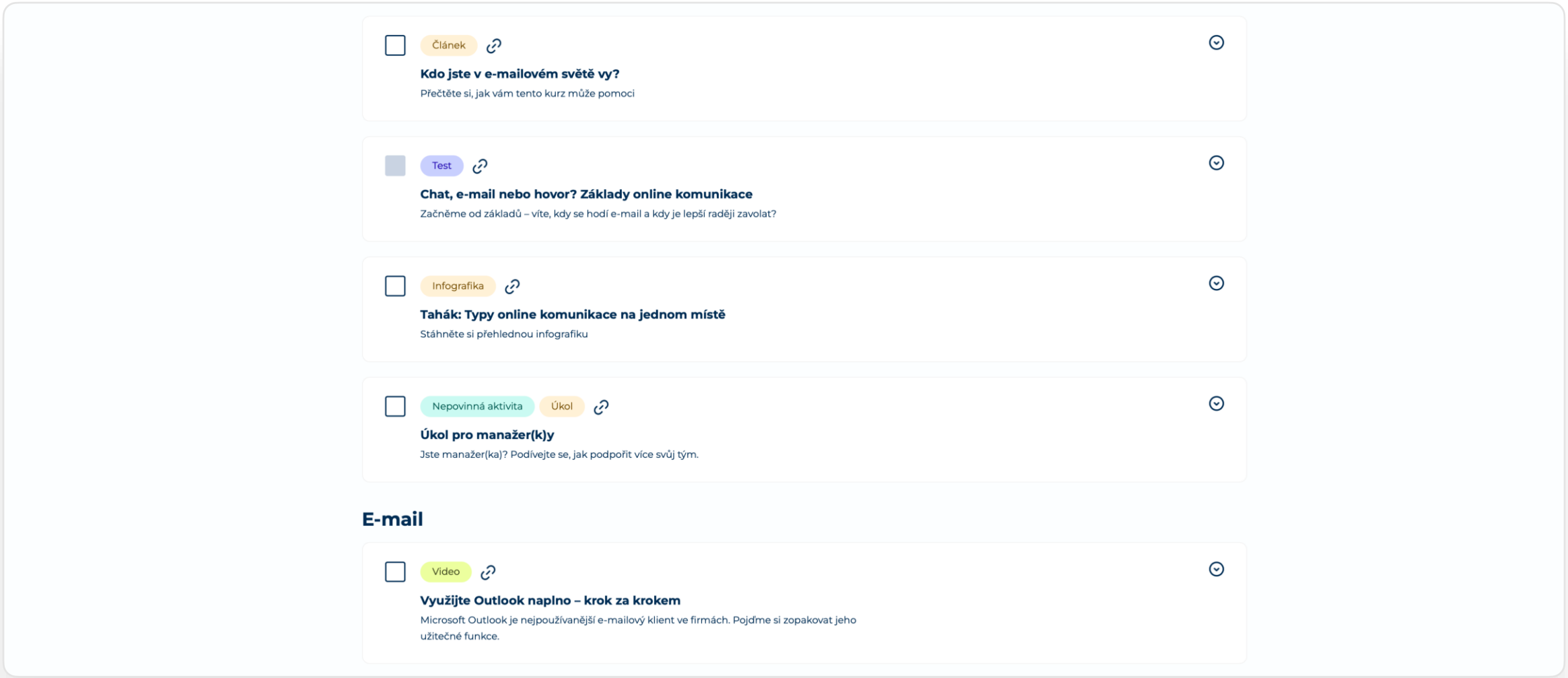
Jak to využít pro oddělení

Jaký proces nebo scénář by se dal optimalizovat?

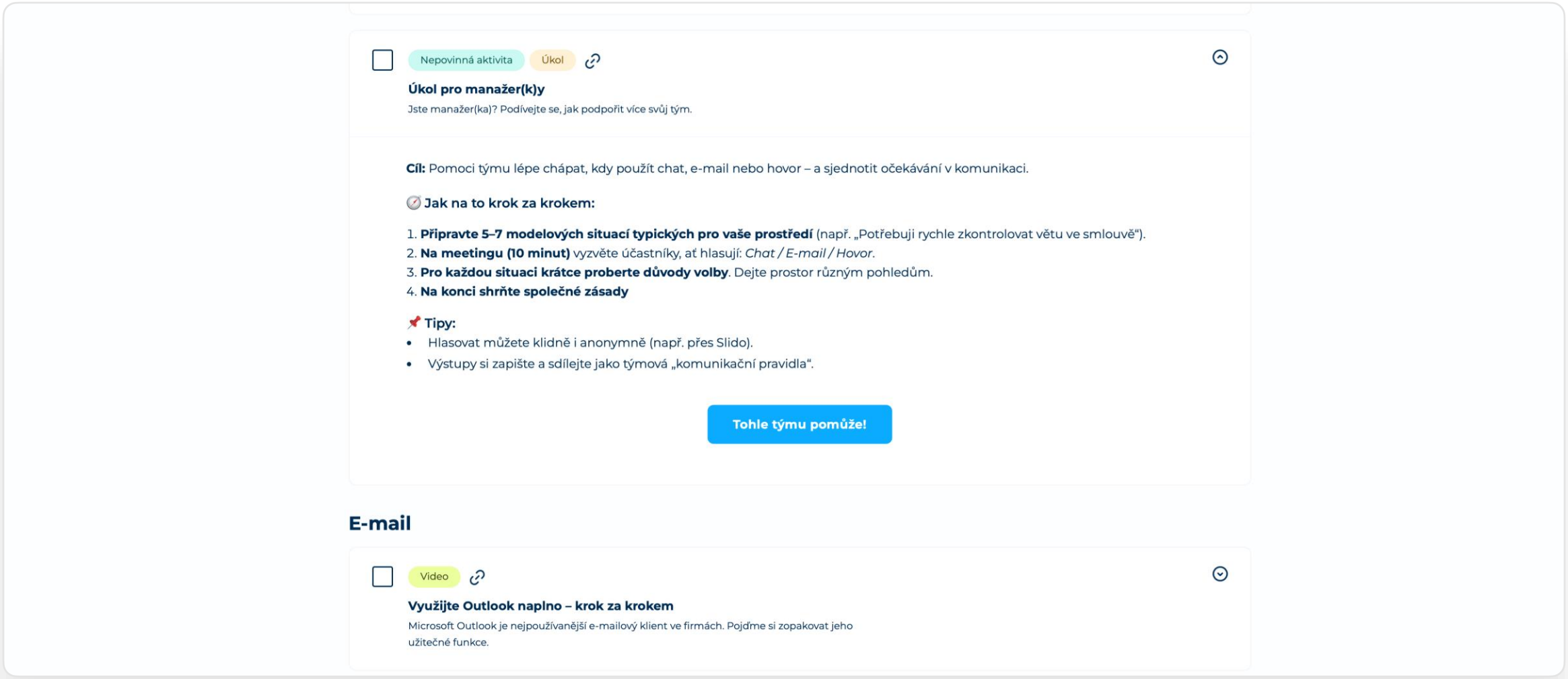
Udělejte týmovou dohodu

Vytvořte interní dohodu, jak sjednotit fungování

2) Aktivovat zaměstnance a manažery ke změně



2) Aktivovat zaměstnance a manažery ke změně



3) Vytvořit prostředí pro dlouhodobou změnu

Využívejte data

- Podpořte aktivní uživatele a hledejte využití
- Soutěž - skokan týdne, aktivní oddělení,...
- Motivujte vedoucí - bonusy?

Komunikace - každý týden minimálně

- Budeme vám posilat inspiraci. Hravost
- Práce se změnou a tipy osobní + týmové
- Upravujte si pro své prostředí

Ambasadoři - katalyzátor změny

- Identifikujte dobrovolné ambasadory
- Živé aktivity podporují změnu
- Ukazují nový pohled na tradiční rutinu

Co bude od Ledna 2027?

- Jak navážete na AI na úřad?
- Co bude další krok?
- Dlouhodobost je pro změnu klíčová

Co si vzít sebou

1. Po sjednocených základech jde dělat individuální aktivity
2. Aktivovaní lidé přináší nejlepší nápady na posun organizace
3. Prostředí, kde lidé chtějí pomáhá měnit fungování úřadu